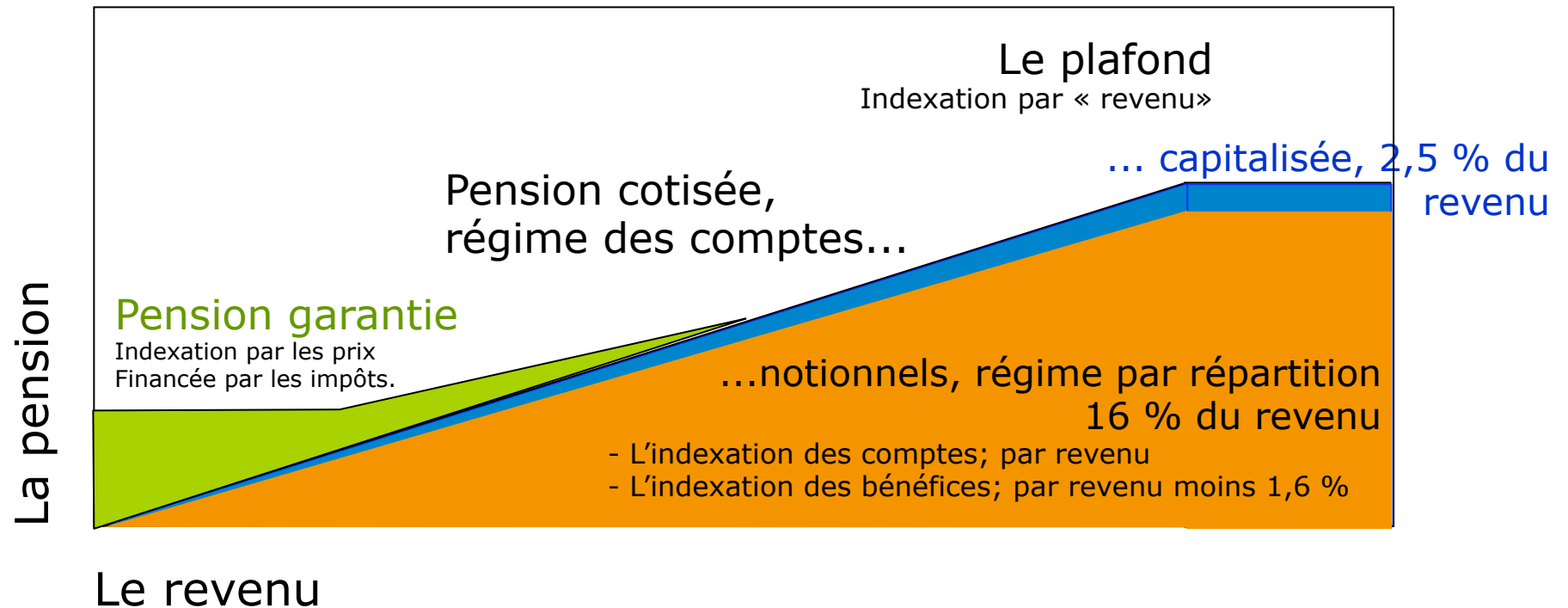


Présentation « un peu de tous » du système des retraites publiques Suédois en 20 minutes!

Sommaire

1. La réforme et processus de la réforme des retraites suédoises
2. Pourquoi changer de système?
3. Comment ça marche ?
4. L'actualité

Sommaire de la réforme suédoise de 1994 (1998)



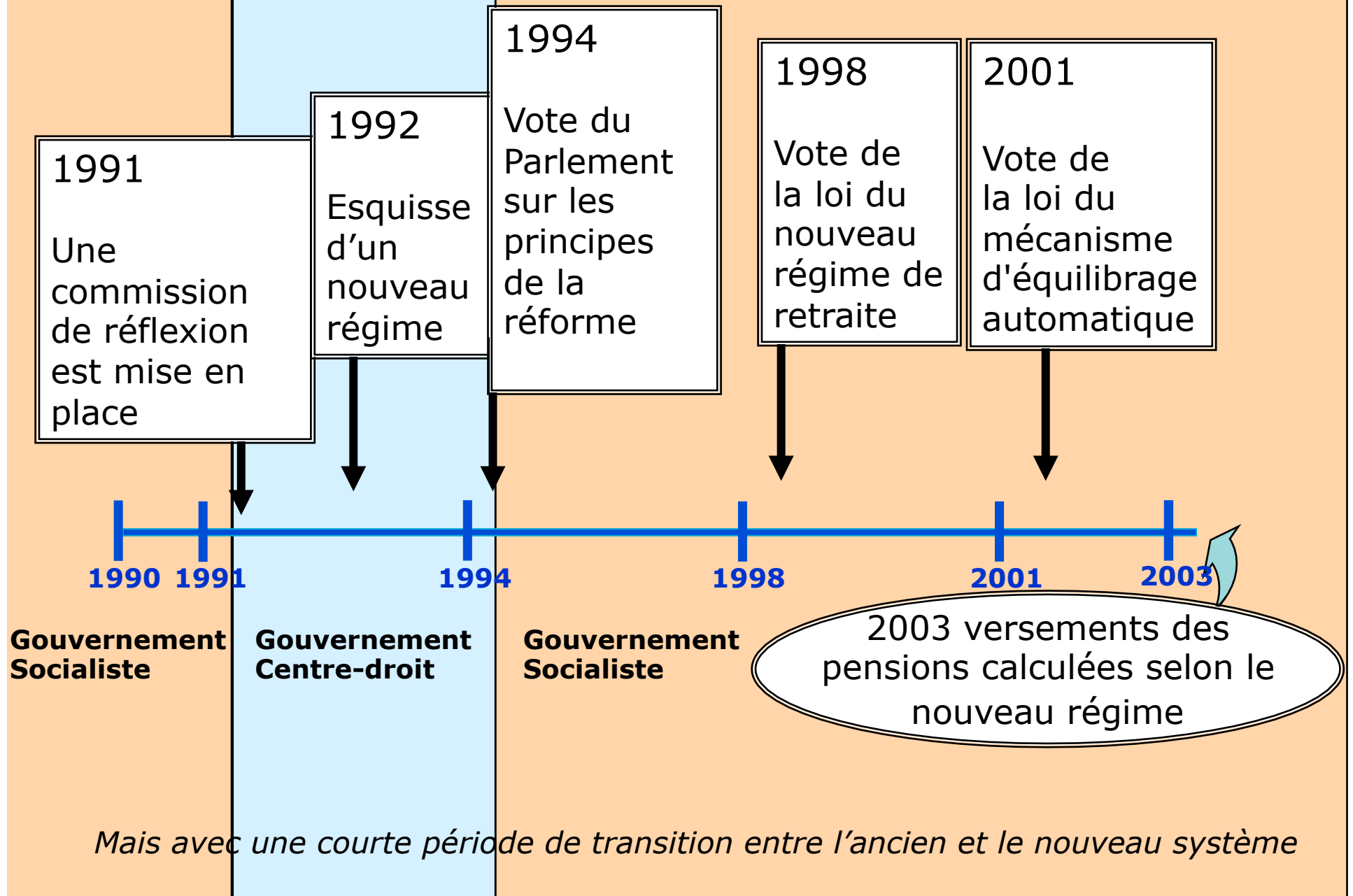
Le mode de calcul de la pension a changé complètement, aussi l'indexation

La notion d'âge « normal » de la retraite n'existe plus dans le régime général

Toujours un même système public pour tous

Toujours des pensions complémentaires importantes

Un processus longuement mûri



Disposition du présentation

1. La reforme et processus de la réforme de retraite suédois
- 2. Pourquoi changer de système?**
3. Comment ça marche ?
4. L'actualité

Pourquoi réformer ?

Pour des raisons économiques :

Selon les prévisions des experts, les fonds de réserves devraient être épuisés vers environ 2015, ou bien les cotisations devront augmenter à un niveau considéré comme insupportable.

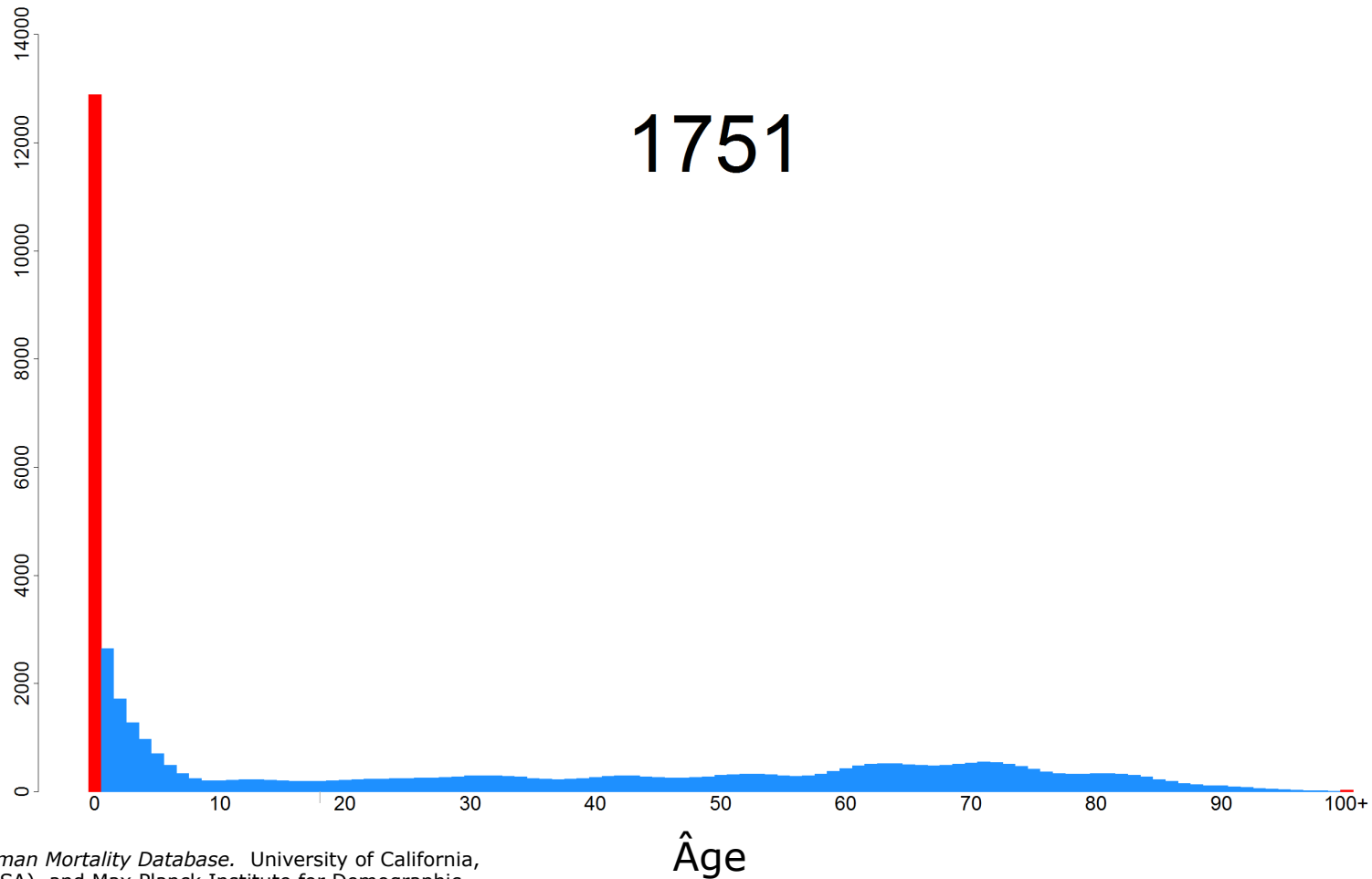
Pour des raisons d'équité *intra générationnelle* :

Dans l'ancien système, où l'on tenait compte seulement des 15 meilleures années et 30 années pour une pension « complète », les hauts revenus étaient avantagés. « Redistribution inverse »

Pour des raisons d'équité *inter* générationnelle :

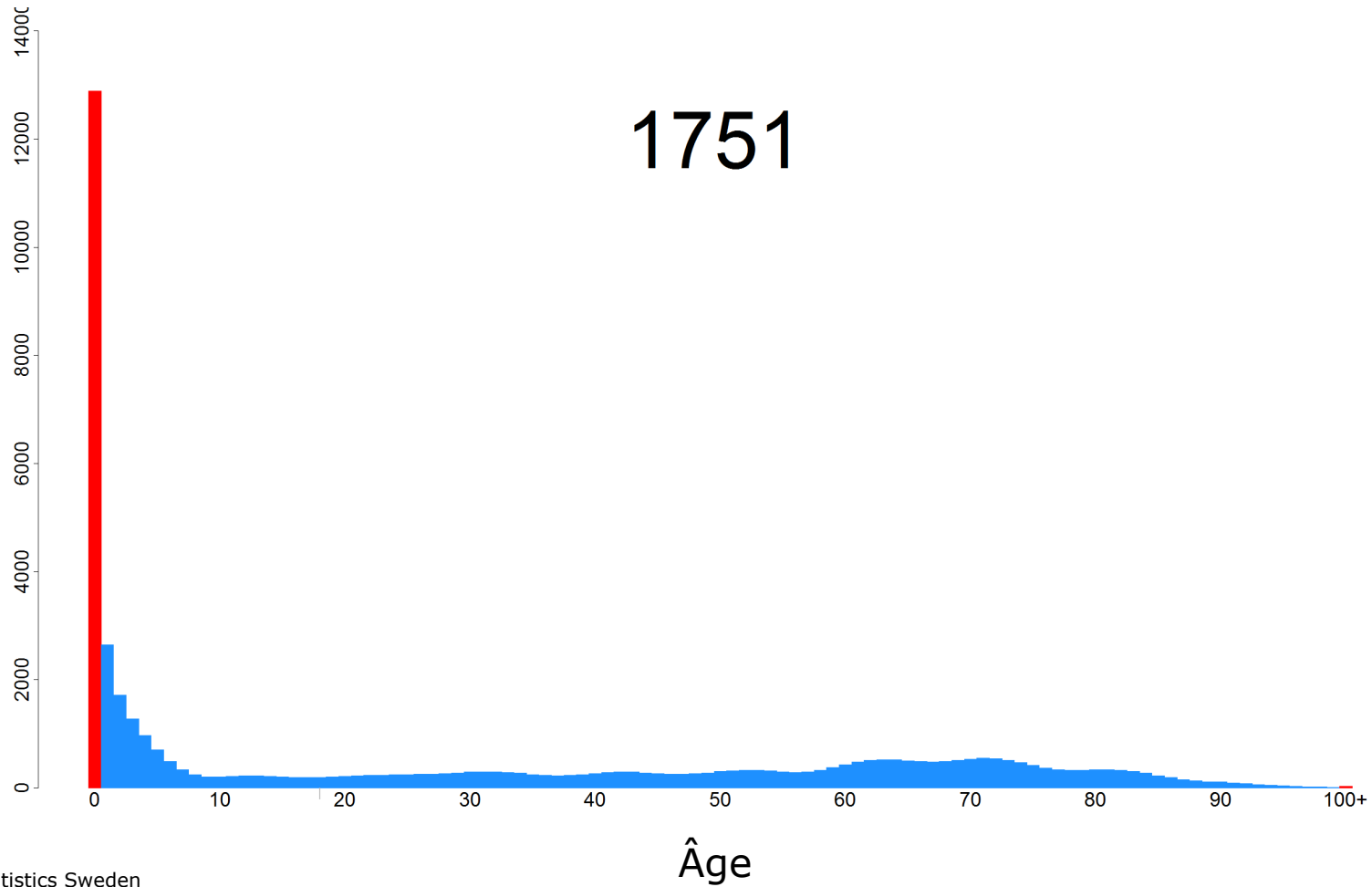
Le déficit dans l'ancien système, était payé par « les Jeunes ».

Nombre de décès à différents âges, en Suède 1751-2011



Source: Human Mortality Database. University of California, Berkeley (USA), and Max Planck Institute for Demographic Research (Germany), SCB.

Nombre de décès à différents âges, en Suède 1751-2110



Objectifs de la réforme suédoise

- 1 Obtenir un équilibre financier absolu, taux de cotisation fixe indépendant de l'économie
- 2 Obtenir un consensus entre les partis (équilibre politique)
- 3 Etablir une meilleure transparence du système et une meilleure information des futurs retraités
- 4 Une meilleure équité intra et inter les générations
- 5 Garantir une pension minimum similaire à l'ancien système

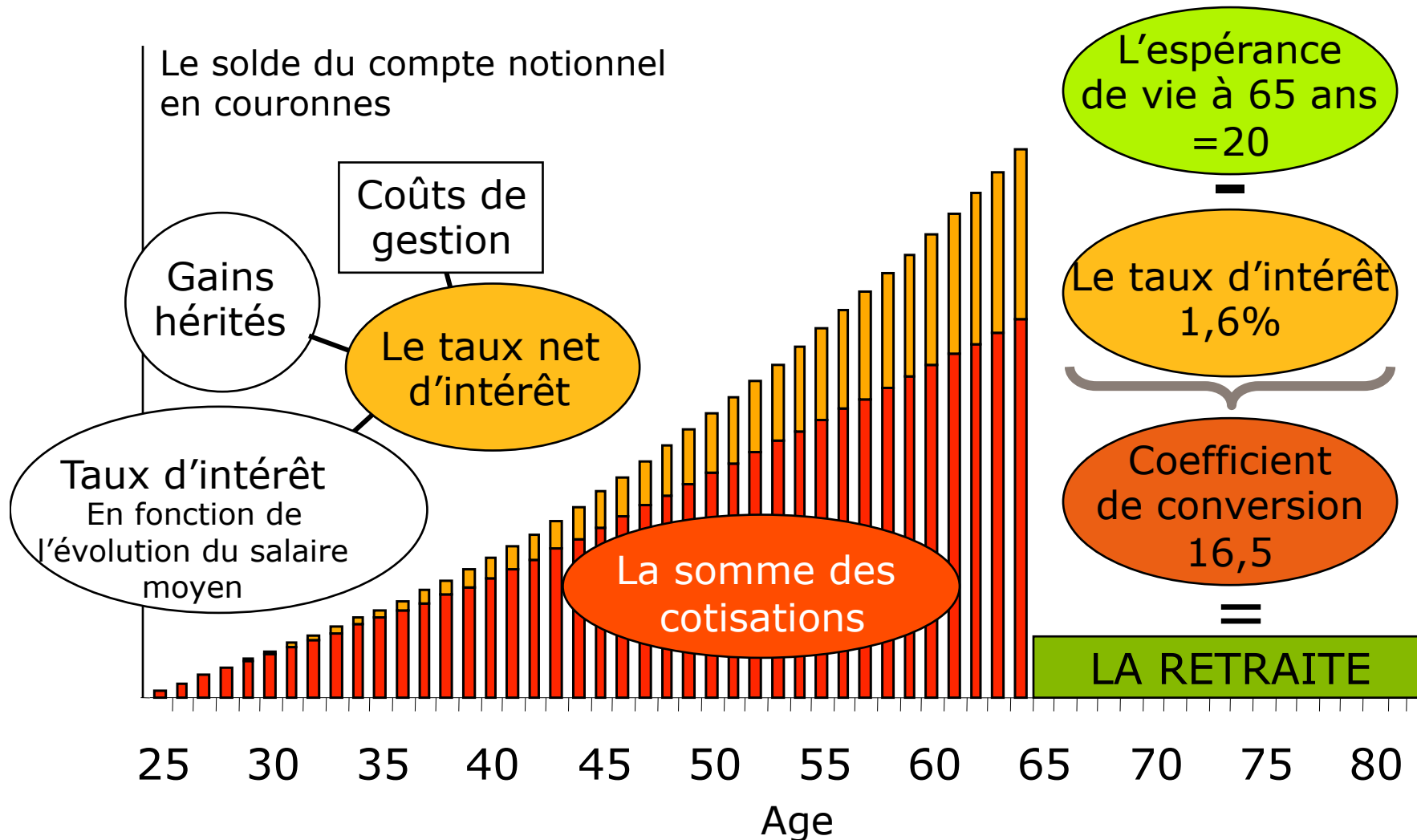
Disposition du présentation

1. La reforme et processus de la réforme de retraite suédois
2. Pourquoi changer system?
- 3. Comment ça marche ?**
4. L'actualité

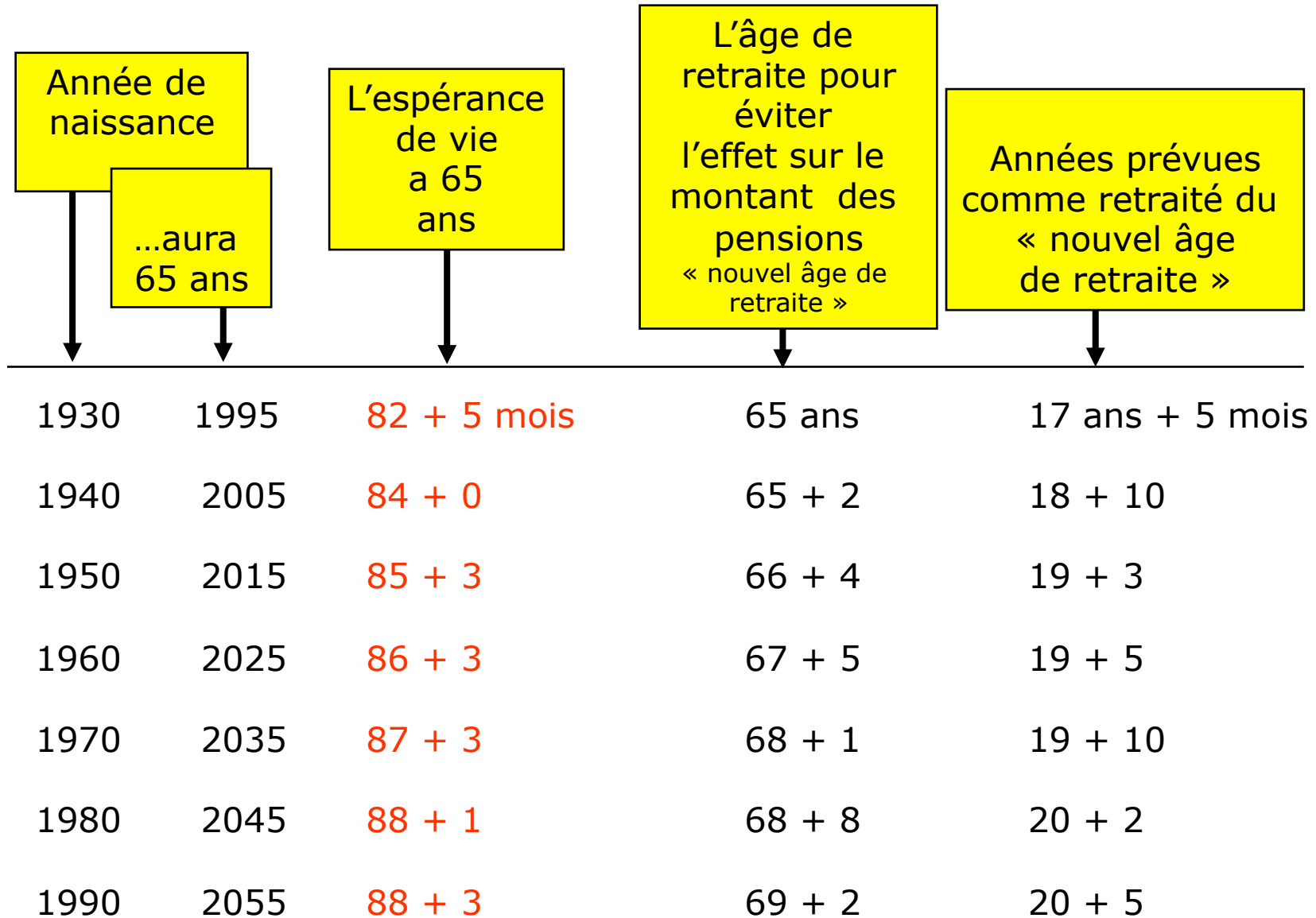
Trois principes simples

1. Toutes les cotisations versées comptent dans le calcul de la pension.
(Sans cotisation aucune pension sauf la pension garantie)
2. Indexation sur l'évolution du salaire moyen
(Sauf quand on a recours au mécanisme automatique « d'équilibrage »)
3. Le montant de la retraite est calculé en fonction de l'espérance de vie actuelle

L'évolution du compte notional et le calcul de la retraite versée

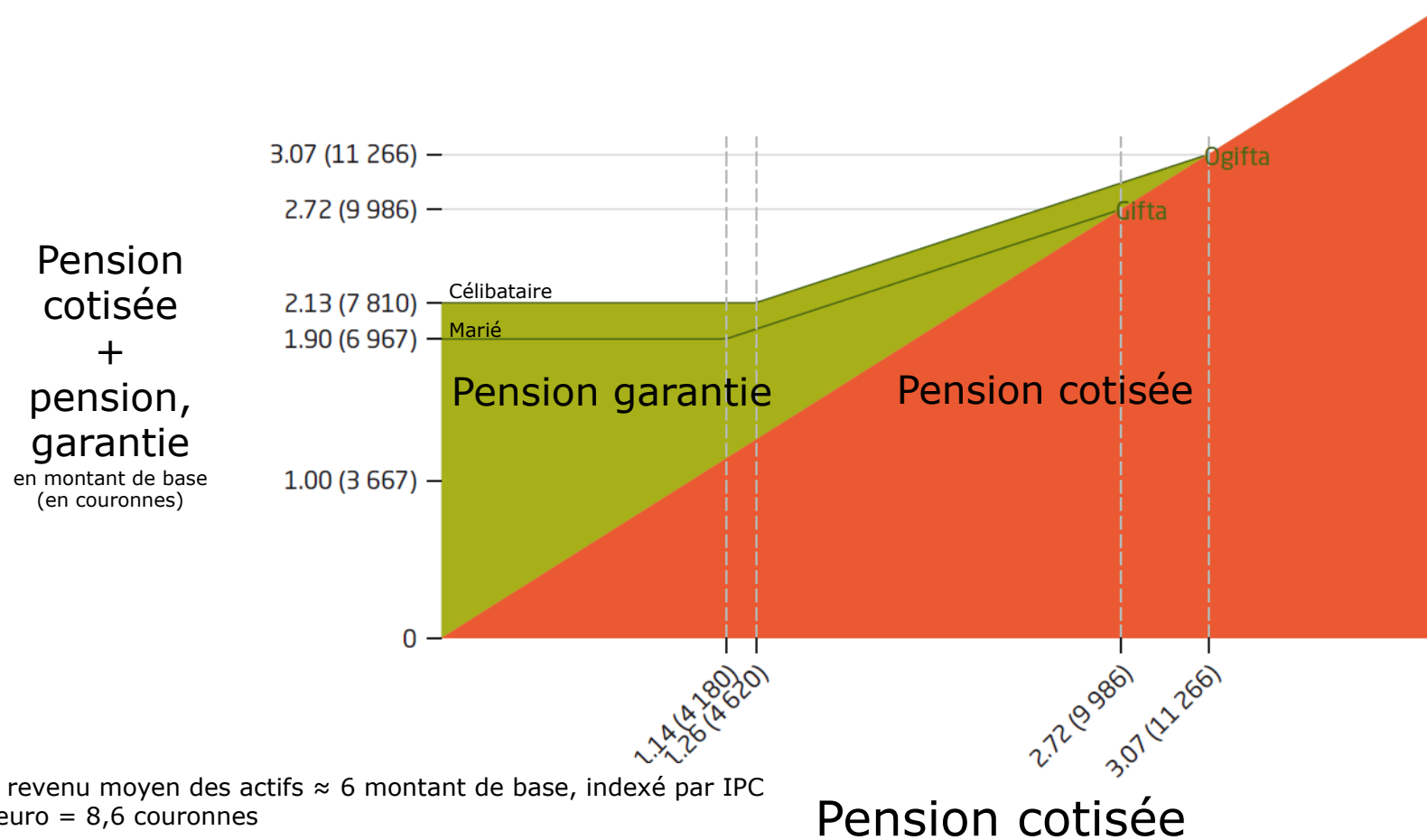


L'importance de l'évolution de l'espérance de vie



La pension garantie

- Financée par des impôts
- Son montant dépend uniquement de la pension cotisée

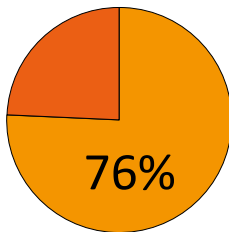


Cinq raisons permettent au nouveau système d'assurer son équilibre économique :

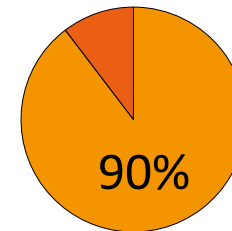
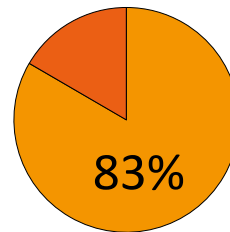
- 1 Il n'y a pas de droit à la pension contributive sans cotisation et il n'y a pas de cotisation sans droit à la pension.
- 2 L'indexation « des intérêts » sur les sommes cotisées correspond à l'augmentation du salaire moyen.
- 3 L'augmentation de l'espérance de vie entraîne une diminution des pensions pour chaque tranche d'âge sauf si l'on accepte de prolonger sa vie professionnelle.
- 4 L'existence des fonds d'équilibrage permet aussi la viabilité financière du système.
- 5 Le mécanisme d'équilibrage réduit automatiquement le taux d'intérêt des comptes notionnels et des pensions lorsque le passif du système est plus important que l'actif.

Même dans un système contributif on peut avoir de la redistribution ...

Le revenu moyen des femmes en pourcentage de celui des hommes



La contribution moyenne **par et pour** des femmes en pourcentage de celle des hommes



Le revenu moyen des femmes qui donne droit à une pension en pourcentage de celui des hommes

La distribution est plus ou moins explicite, et payée par le gouvernement quand la redistribution est effectuée, c'est –à-dire chaque année

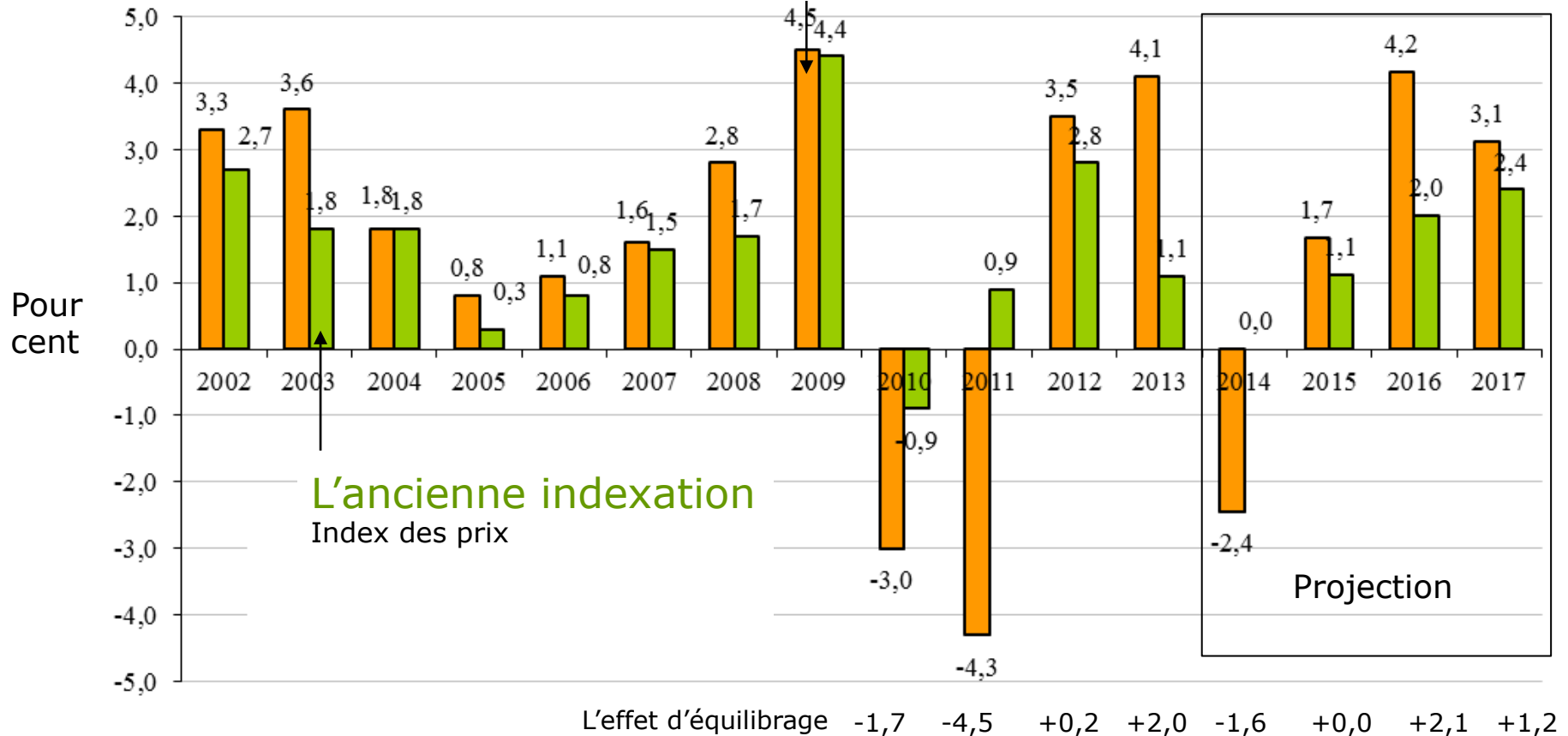
Disposition du présentation

1. La reforme et processus de la réforme de retraite suédois
2. Motifs pour changer system
3. Comment ça marche ?
4. L'actualité

Nouvelle indexation comparée avec l'ancienne

La nouvelle indexation

L'augmentation du salaire moyen
diminué par 1,6 pour cent + l'effet d'équilibrage



La pension garantie fait que les pensions les plus faibles suivent les prix

Argument principal qui a rendu la réforme suédoise possible

Dans un système de retraite qui couvre la majorité de la population et est « assez généreux » l'évolution démographique a fait qu'il est devenu trompeur pour un gouvernement de donner des promesses définies de très long terme.

Comme ces promesses seraient un déni de la réalité, en répartition comme en capitalisation, il vaut mieux – pour les travailleurs comme pour le gouvernement – intégrer dans le pilotage du régime les circonstances démographiques et économiques qui impactent l'économie du système.