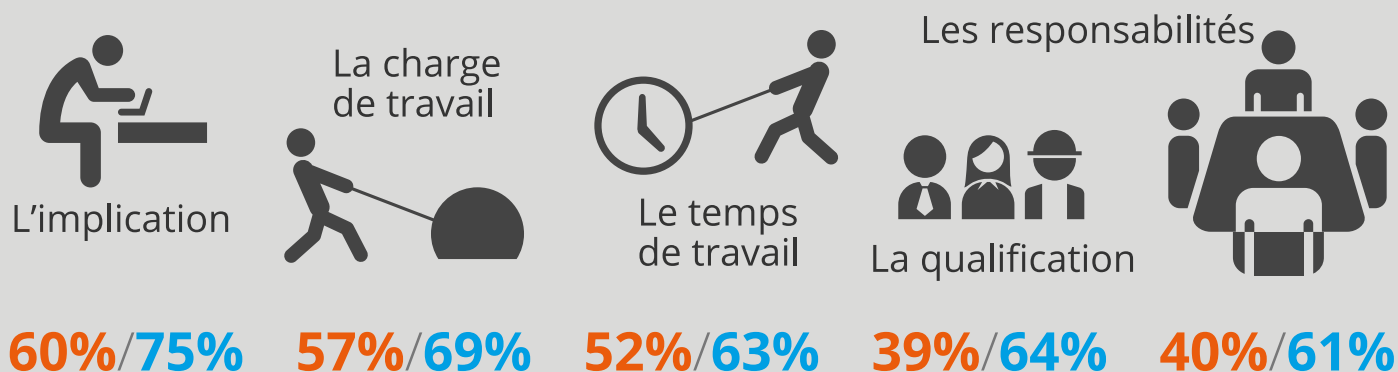


# OPINIONS ET ATTENTES DES **CADRES** DANS LA FONCTION PUBLIQUE

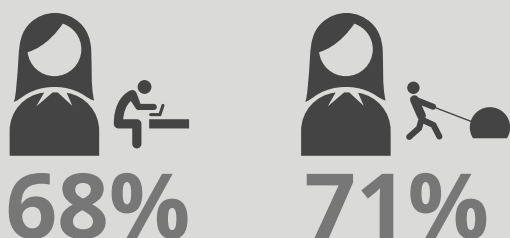
## \*Secteur privé Fonction publique

### Reconnaissance professionnelle et management

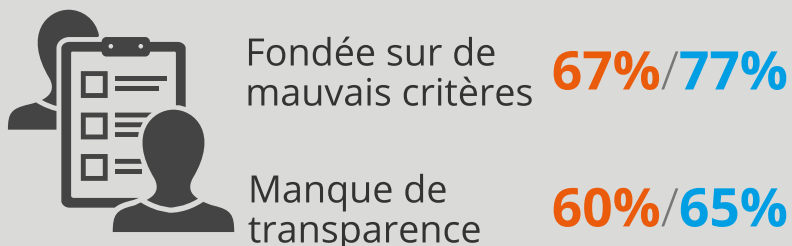
Le niveau de **rémunération** est jugé en inadéquation avec...



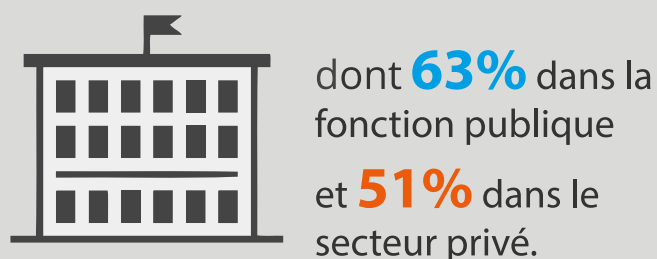
Une insatisfaction davantage marquée chez les **femmes**



**L'évaluation** individuelle est discréditée



Pour **55%** des cadres, les choix et pratiques de leur entreprise ou administration rentrent régulièrement en contradiction avec leur **éthique professionnelle**.

  
1 cadre sur 2 considère que **le management** se détériore  
**48%/62%**

**71%/81%** des cadres ne se sentent pas associés **aux choix stratégiques**



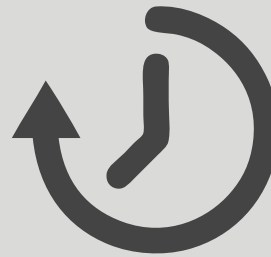
## Les conditions de travail

**La charge de travail** augmente pour



**65%/71%**  
des cadres

**Le temps de travail** augmente pour



**52%/60%**  
des cadres

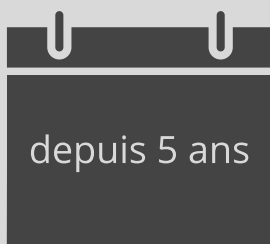
**70%/85%**  
font un usage  
professionnel  
des outils  
numériques  
en dehors  
des heures  
de travail

Depuis le développement  
des **technologies**,  
la vie professionnelle  
déborde  
davantage  
sur la **vie privée**  
pour

**51%/69%**



**Une évolution professionnelle** marquée par la stagnation



depuis 5 ans

**48%/52%**  
en stagnation  
**8%/12%**  
négatif



à l'avenir

**56%/61%**  
en stagnation  
**13%/17%**  
négatif

## Les cadres et le syndicalisme...

Pour la **défense de leurs droits** les cadres comptent sur...



Eux-mêmes

**61%/49%**

Les syndicats



**17%/37%**



Les avocats

**13%/6%**

Leur direction



**7%/5%** Les pouvoirs  
publics



**2%/3%**